



Rapport en vertu de la *Loi sur la lutte contre le travail
forcé et le travail des enfants dans les chaînes
d'approvisionnement*

Rapport annuel 2025

Rotobec Inc.



200 rue Industrielle, Sainte-Justine
Qc, Canada, G0R 1Y0
+1 (418) 383-3002
www.rotobec.com

Table des matières

Contexte..... 3

Structure, activités commerciales et chaîne d’approvisionnement..... 3

 Structure et activités commerciales 3

 Chaîne d’approvisionnement..... 3

Politiques et processus de diligence raisonnable relatifs au travail forcé et au travail des enfants
..... 4

Risques identifiés dans la chaîne d’approvisionnement et mesures prises pour gérer ce risque . 5

Mesures de remédiation..... 6

Formation..... 6

Évaluation de l’efficacité..... 7

Approbation et attestation 7



Contexte

Le présent rapport a été préparé pour Rotobec Inc. («Rotobec» ou «nous») et répond aux exigences de la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement* (la « Loi »). Son contenu a pour but de présenter les mesures mises en place pour prévenir et atténuer les risques reliés au travail forcé ou au travail des enfants.

Structure, activités commerciales et chaîne d'approvisionnement

Structure et activités commerciales

Rotobec est une société par actions constituée sous le régime de la *Loi sur les sociétés par actions* (Québec) et détient la filiale Rotobec Canada West Inc. Fondée en 1975, la compagnie se spécialise dans la conception et fabrication d'équipements de manutention robustes destinés à différents secteurs d'activité tel que la foresterie, la gestion des déchets, le recyclage, la ferraille et autres. Présent dans plus de 50 pays à travers le monde, Rotobec est devenu le leader mondial dans les équipements de manutention en se démarquant par ses produits de haute qualité et son engagement basé sur le long terme avec sa clientèle. Rotobec exploite une usine de fabrication située à Ste-Justine (QC) et un centre de distribution à Kelowna (C-B), les 2 sites totalisant 350 travailleurs.

Chaîne d'approvisionnement

Chez Rotobec, notre chaîne d'approvisionnement repose sur une grande diversité d'achats, allant de la matière première, comme l'acier, aux différentes composantes essentielles à la fabrication de nos équipements. Notre chaîne est également composée d'achat d'outillages, d'équipements de technologie ou encore de sous-traitants de services. Pour garantir la qualité et la fiabilité de nos produits, nous collaborons avec un vaste réseau de fournisseurs de biens et de services.

Nous privilégions des relations long terme avec nos partenaires stratégiques et établissons des contrats de longue durée avec nos fournisseurs les plus importants. Cette approche nous permet d'assurer une stabilité dans notre approvisionnement et d'optimiser nos coûts, tout en maintenant les standards élevés de qualité qui font notre renommée.

Selon les sources d'approvisionnement, nous nous approvisionnons soit directement auprès des manufacturiers, ou passons par des distributeurs spécialisés afin de répondre aux



besoins spécifiques de notre production. Nos achats proviennent de différents pays, ce qui nous permet d'accéder aux meilleures ressources disponibles sur le marché mondial et de garantir un approvisionnement constant malgré les fluctuations économiques et logistiques. Au cours de notre dernier exercice fiscal, nos achats provenaient des États-Unis (41%), de l'Europe (28%), du Canada (13%), de la Chine (10 %) et d'autres pays divers (8%).

Politiques et processus de diligence raisonnable relatifs au travail forcé et au travail des enfants

En 2016, Rotobec a mis en place un processus d'affaires afin d'encadrer ses politiques et processus d'achat. Cette démarche avait pour but d'instaurer de bonnes pratiques en termes d'approvisionnement afin de favoriser des achats économiques et optimaux.

La gouvernance de l'entreprise, et de ses achats par le fait même, repose sur ses valeurs corporatives d'engagement, de simplicité, d'agilité et de transparence. Rotobec est, et demeurera toujours dans son mode de gestion, une entreprise familiale dont les valeurs sont le fondement de chaque décision. Notre approche avec nos fournisseurs est basée sur des relations à long terme, dans lesquelles la communication constante et la transparence sont de mise. Nous nous assurons que nos partenaires d'affaires partagent la même vision d'honnêteté et de respect.

Dans le cadre de notre engagement envers des pratiques d'approvisionnement éthiques et responsables, nous avons évalué la provenance géographique de nos achats. Il en ressort que la majorité de nos approvisionnements provient de pays industrialisés, notamment des États-Unis, du Canada et de plusieurs pays européens. Ces régions sont reconnues pour disposer de cadres juridiques solides, de normes élevées en matière de droit du travail, et de mécanismes de contrôle rigoureux visant à prévenir les atteintes aux droits humains, tel que le travail forcé et le travail des enfants. Bien que le risque ne soit jamais nul, nous considérons dans ce contexte que le niveau est relativement faible. Cette analyse ne nous empêche pas non plus de demeurer vigilants et nous restons ouverts à effectuer des vérifications plus poussées si cela est jugé nécessaire.

Rotobec dispose d'un processus d'évaluation de ses fournisseurs évaluant des critères de prix, qualité, délais, service. Afin de soutenir ce processus, nous y avons inclus en 2025 des éléments de validations afin de s'assurer que nos fournisseurs existants et futurs, qui sont soumis à la Loi s'y conforme, et qu'ils sont transparents quant à la provenance de leurs produits. Dans la



prochaine année, Rotobec cartographiera sa chaîne d'approvisionnement afin de repérer les zones à risque de travail forcé ou de travail des enfants.

Risques identifiés dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises pour gérer ce risque

Pour les achats réalisés directement dans des pays présentant un risque plus élevé comme les pays d'Asie, Rotobec a mis des mesures en place pour contrôler ce risque. Rotobec fait appel à une entreprise spécialisée qui agit en tant que conseiller pour faciliter les approvisionnements outre-mer. Celle-ci vient nous appuyer dans la sélection responsable de nos fournisseurs, dans le monitoring régulier de leurs opérations et dans le maintien d'un lien de communication constant. Cette compagnie veille également au bon déroulement de la relation d'affaires entre Rotobec et ses divers fournisseurs, en s'assurant notamment de leur transmettre les valeurs de gestion de l'entreprise et de faire respecter les processus de contrôle qualité établis par Rotobec. Cette compagnie a une présence continue dans le pays et y fait des audits constants.

Des représentants du département des achats de Rotobec visitent aussi régulièrement ces fournisseurs par eux-mêmes (1 fois par année) pour constater les environnements de travail et pour démontrer le sérieux que nous mettons dans notre relation d'affaires avec ces derniers.

Pour s'assurer de gérer le risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants, Rotobec a mis en place des mesures concrètes en révisant son entente avec ce conseiller pour ajouter dans les services attendus un système d'audit annuel dans lequel le conseiller doit fournir un rapport de ses validations et observations sur place. Leur audit sur site consiste à une évaluation de l'environnement global de l'usine selon une approche ESG (Environnement, Social, Gouvernance), incluant la ligne de production, l'état des équipements de production, les mécanismes d'assurance qualité en place, la configuration de la R&D, l'organisation des flux, les certifications, le système de gestion de la qualité, les effectifs et les conditions de travail, l'environnement de santé et sécurité, la chaîne d'approvisionnement en matières premières, les tests internes : non-conformités et actions correctives, etc. À ceci s'ajoute également une présentation du marché du travail, des conditions et de la réglementation de la région locale, ainsi que la réalisation d'entrevues avec certains employés. Cela nous permet d'avoir une vue d'ensemble sur les pratiques de nos fournisseurs, leur impact environnemental, leurs conditions sociales et leurs pratiques de gouvernance. Au terme de cet audit, un rapport détaillé contenant des photos est soumis à Rotobec pour révision. Cette démarche nous assure que nos approvisionnements ne comportent pas de risques de recours au travail forcé ou au travail des enfants.



Rotobec prévoit intensifier ses efforts au cours des prochaines années afin d’approfondir sa compréhension de l’ensemble de ses chaînes d’approvisionnement. À cet égard, l’entreprise entend étendre ses démarches au-delà de ses fournisseurs directs en collaborant, notamment par l’entremise de ses distributeurs, avec des acteurs de sa chaîne d’approvisionnement avec lesquels elle n’entretient pas de relation contractuelle directe. Par ailleurs, Rotobec prévoit identifier les fournisseurs présentant un risque plus élevé et entreprendre des démarches ciblées auprès de ceux-ci afin d’évaluer et de valider leurs processus de diligence raisonnable en matière de travail forcé et de travail des enfants.

Mesures de remédiation

À ce jour, les informations disponibles sur ses chaînes d’approvisionnement n’ont révélé aucun cas de travail forcé ou de travail des enfants. Par conséquent, aucune action corrective spécifique n’a été mise en place pour remédier à ce type de situation et aucune mesure n’a été prise pour remédier aux pertes de revenus des familles les plus vulnérables engendrées par toute mesure visant à éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants.

Si Rotobec venait à identifier des risques liés au recours au travail forcé ou au travail des enfants, les mesures correctives nécessaires seraient alors élaborées pour adresser la situation.

Formation

En 2025, Rotobec a mis en place une formation sur le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d’approvisionnement, dans le but de prévenir ces pratiques et de sensibiliser ses employés concernés. Cette formation a été suivie par l’ensemble des employés du département d’approvisionnement ainsi que par toute personne appelée à effectuer des achats au nom de Rotobec. Désormais obligatoire, cette formation est intégrée au processus d’accueil et d’intégration des nouveaux employés occupant ces fonctions. Un registre de formation a également été instauré, et un renouvellement de la formation est prévu tous les trois (3) ans.

Cette formation vise à informer les acheteurs sur les réalités du travail forcé et du travail des enfants, à les sensibiliser à leur rôle dans la prévention de ces pratiques, et à leur fournir les outils nécessaires pour reconnaître les situations à risque et adopter des



comportements appropriés. Les principaux risques associés, ainsi que les mécanismes permettant de les détecter, y sont également présentés.

Dans la prochaine année, Rotobec étendra sa formation aux membres la direction qui font partie de la chaîne d'approvisionnement, afin de les sensibiliser à cette réalité.

Évaluation de l'efficacité

En 2025, Rotobec a évalué l'efficacité de ses mesures en fonction de leur capacité à intégrer les risques liés au travail forcé et au travail des enfants dans ses processus d'approvisionnement. Cette évaluation repose principalement sur des éléments qualitatifs, notamment l'appropriation des rôles et responsabilités par les équipes concernées et l'intégration de critères liés à ces risques dans les processus d'évaluation des fournisseurs.

Elle s'appuie également sur les constats issus des audits réalisés auprès de certains fournisseurs situés dans des régions à risque plus élevé, tel que décrit précédemment, permettant à Rotobec d'obtenir une meilleure visibilité sur leurs conditions de travail et leurs pratiques.

Rotobec reconnaît que cette approche est en cours de développement et entend poursuivre ses efforts afin de renforcer progressivement ses mécanismes d'évaluation.

Approbaton et attestation

Conformément aux exigences de la Loi, notamment à son article 11, je certifie avoir examiné les informations présentées dans le présent rapport. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements fournis sont véridiques, exacts et complets.



Julien Veilleux

Président. J'ai le pouvoir de lier Rotobec 2026-03-18